

### Колко пари загуби Вашата организация тази година?

Цената\* в лева на 30 минути, които могат да бъдат пренасочени към важните за длъжността дейности, вместо да се пилеят за вършенето на маловажни неща:

Нетна месечна заплата (лв.)	При 5 човека (лв.)	При 10 човека (лв.)	При 25 човека (лв.)	При 50 човека (лв.)	При 100 човека (лв.)	При 150 човека (лв.)
500	8	15	38	76	152	229
700	11	21	53	107	213	320
1000	15	30	76	152	305	457
1250	19	38	95	191	381	572
1500	23	46	114	229	457	686
1700	26	52	130	259	518	777
2000	30	61	152	305	610	915
3000	46	91	229	457	915	1 372
4000	61	122	305	610	1 220	1 829

\* на база на 40 часова работна седмица и 49 раб. седмици

### За 1 година това може да спести на Вашата организация:

Нетна месечна заплата (лв.)	При 5 човека (лв.)	При 10 човека (лв.)	При 25 човека (лв.)	При 50 човека (лв.)	При 100 човека (лв.)	При 150 човека (лв.)
500	1 867	3 735	9 337	18 674	37 348	56 021
700	2 614	5 229	13 072	26 143	52 287	78 430
1000	3 735	7 470	18 674	37 348	74 695	112 043
1250	4 668	9 337	23 342	46 684	93 369	140 053
1500	5 602	11 204	28 011	56 021	112 043	168 064
1700	6 349	12 698	31 745	63 491	126 982	190 473
2000	7 470	14 939	37 348	74 695	149 390	224 085
3000	11 204	22 409	56 021	112 043	224 085	
4000	14 939	29 878	74 695	149 390		

**Колко човешки ресурс пропиляхте тази година  
поради ниска лична производителност?**

Повишена лична производителн ост със:	при персонал (човека):	постигната от тях производителн ост:	т.е. те свършват работата на (човека):	така ще се освободят за други длъжности (човека):
<b>10%</b>	35	3 850	39	4
	50	5 500	55	5
	75	8 250	83	8
	100	11 000	110	10
	200	22 000	220	20
	250	27 500	275	25
<b>20%</b>	35	4 200	42	7
	50	6 000	60	10
	75	9 000	90	15
	100	12 000	120	20
	200	24 000	240	40
	250	30 000	300	50
<b>25%</b>	35	4 375	44	9
	50	6 250	63	13
	75	9 375	94	19
	100	12 500	125	25
	200	25 000	250	50
	250	31 250	313	63

*Забележка: Постигнат измерим резултат от нашите клиенти за изминалите 6 месеца – средно 25% повишена лична производителност.*

**Ако сте от тези, които смятат, че служителите им са добри, но не са развили и не използват пълния си потенциал, резултат от съвместната ни работа ще бъдат:**

Повишена лична производителност	<input checked="" type="checkbox"/>
Развити организационни умения	<input checked="" type="checkbox"/>
Подобрена комуникация	<input checked="" type="checkbox"/>
Правилно идентифицирани цели и приоритети	<input checked="" type="checkbox"/>
Поставяне и постигане на лични и професионални цели	<input checked="" type="checkbox"/>
Ясни ценности	<input checked="" type="checkbox"/>
Фокус	<input checked="" type="checkbox"/>
Редуциране на грешките и повторенията	<input checked="" type="checkbox"/>
Намаляване на загубите	<input checked="" type="checkbox"/>
Промяна в поведението и изградени нови, добри навици	<input checked="" type="checkbox"/>
Постигане на повече за по-малко време	<input checked="" type="checkbox"/>
Добре изградени и балансирани екипи	<input checked="" type="checkbox"/>
Мотивирани екипи и висока резултатност	<input checked="" type="checkbox"/>
Приети и осъзнати от всеки отговорности	<input checked="" type="checkbox"/>
Съответствие между приоритети и необходимото за тях време	<input checked="" type="checkbox"/>
Добро лично управление на времето	<input checked="" type="checkbox"/>
Развити лидерски умения и техники	<input checked="" type="checkbox"/>
Развити умения за делегиране	<input checked="" type="checkbox"/>
Изграден имидж на добри лидери	<input checked="" type="checkbox"/>
Развити и използвани в по-голяма степен уменията и талантите на всеки	<input checked="" type="checkbox"/>