

В този брой

Leadership Management[®] Bulgaria
представя

Актуално предложение

От новините

Skill Excellence Digest
търси вашето мнение

Препоръчваме ви

Icebreaker

Добре дошли!

Добре дошли в първото месечно издание на Skill Excellence Digest!

Някои от акцентите в този брой са: синтезирали сме за вас основните конкурентни предимства, които ви дава **Executive Showcase[®]** спрямо всички предложения за тренинги, които получавате непрекъснато;

нашето **специално предложение** към всички, които не познават нашия начин на работа, но биха искали да подобрят измеримо представянето на служителите си;

споделяме с вас наскоро публикувани данни от проучване за жените в бизнеса и тяхното място на лидерски позиции в България; интересува ни **вашето мнение** за това, кои са за вас:

Топ 5 характеристики на добрия мениджър и Топ 5 основни мотиватора за служителя;

В **Препоръчваме ви** ще прочетете откъс от **“PROVOCATIVE THOUGHTS FOR MANAGERS - Unconventional ideas to unleash talent in organizations”**

И накрая едно **Icebreaker** упражнение, което ще ви покаже силата на това да виждате отвъд очевидното.

Leadership Management[®] Bulgaria
представя



Executive Showcase[®]

В: За кого е предназначен този тренинг?

О: За висше и средно ниво мениджъри на български компании, с ясна визия за бъдещето и разбиране за необходимостта от промяна за постигане на по-високи и добри резултати.

В: Трябва ли да имам някакви познания за лидерството, за да се включа в този тренинг?

О: Ако сте на средна или топ мениджърска позиция вашите познания са комбинация от придобити знания и опит. Дори те да бъдат единствено резултат от опита ви, вие притежавате макар и базови познания по лидерски умения. Това, което ние ви гарантираме по време на тренинга е, че ще успеете:

- ✓ Да развиете силните си страни и да започнете да използвате по-пълно потенциала си на лидер
- ✓ Да подобрите измеримо личната си производителност
- ✓ Да усвоите уменията да се фокусирате върху Вашите High Payoff дейности
- ✓ Да развиете самоувереността си
- ✓ Да подобрите комуникациите си
- ✓ Да създадете ефективни навици за управление на времето
- ✓ Да усвоите техниките на делегиране и мотивиране на членовете на екипа ви за повишаване на тяхната резултатност
- ✓ Да развиете умение за поставяне на СМАРТ цели и разработване на план за действие за тяхното постигане, обхващащо всички сфери на живота.

В: Ако съм студент или нямам практически опит мога ли да се включа в този тренинг?

О: Ако идеята за бъдещото ви развитие е в областта на мениджмънта, участието в такъв тренинг ще ви бъде изключително полезно. Дори да планирате за себе си бъдеще извън интензивната бизнес работа, този тренинг ще ви помогне да развиете лични умения, които да ви послужат във всяка една житейска ситуация.

В: Как преминават сесиите в този дълъг период от 7-8 седмици - по време на лекциите и през времето, което е за самоподготовка?

О: Независимо дали става дума конкретно за този групов коучинг или за коя и да е друга програма за развитие на вашия потенциал, вие няма да:

- Присъствате на серия от лекции;
- Да чуете нова теория;
- Да получите комплект от готови отговори и решения.

Всяка една сесия ще:

- Стимулира вашата креативност чрез обсъждане на учебния материал и това какви ценни идеи е инспирирал той у вас и как смятате да ги приложите във вашето ежедневие.
- Събирате най-добрите идеи - вашите и тези на другите в групата. Това ще бъде вашата енциклопедия за лидерски умения и управленски принципи, които работят и дават резултати.
- Учите чрез прилагане посредством задачите в частта наречена „План за действие“, които трябва да изпълните и приложите на вашето работно място в периода между двете сесии.

В: По колко човека са в група и могат ли те да бъдат от една компания?

О: Групите са от не повече от 8-10 човека, за да можем да работим ефективно с всеки един. В **Executive Showcase[®]** се допуска да участват не повече от 3-ма представителя на една компания.

В: Могат ли да участват хора, които са отдалечени от мястото на провеждане?

О: Възможно е, като за тях ще разработим индивидуален план за работа, основан на комбиниран подход - присъствие на някои от сесиите и онлайн провеждане на останалите.

В: Какво значи поемане на пълна гаранция и възстановяване на таксата за участие?

О: Преди да започнем груповите сесии ние провеждаме индивидуална сесия за дефиниране на СМАРТ целите, които искате да постигнем в рамките на програмата. Тези цели стават част от нашия *Win-Win Agreement*, който определя съвместната ни работа. Единственото ни изискване към вас е мотивация за промяна и самодисциплина за прилагане на наученото, за да гарантираме, че ще се радвате на измерими и дългосрочни резултати.

Ако по време на провеждането на междинното оценяване се установи, че не сте постигнали напредък по отношение на дефинираните в началото цели, въпреки че полагате усилия, редовно посещавате сесиите и изпълнявате задачите, ние ще ви върнем таксата за участие.

В: Можем ли по време на обучението да променяме целите?

О: Ежеседмичното проследяване на напредъка ви има за цел именно това: да проверим това ли е целта, която си заслужава да бъде постигната, да контролираме дали се движим в правилната посока и колко бързо напредваме.

В: Какъв документ получаваме накрая на тренинга и каква стойност има той за България?

О: На края на успешно завършилите тренинга се издават **LMI**[®] сертификати, които за България имат стойност на удостоверение за развити ключови компетентности. Но по-ценното е, че се придобиват практически умения, които след това ще допринесат неимоверно за вашия бъдещ успех.

В: На какъв език са материалите?

О: Процесът по превеждането и адаптирането на учебните материали на български език все още не е завършил. Затова към момента те са на разположение на достъпен английски език. Материалите пристигат в картонено куфарче, в което в класъор са подредени 6-те урока и задачите за изпълнение на хартиен носител, както и 3 дискети, на които са записани уроците за по-голямо удобство при усвояване на учебния материал.

В: Кой е водещ на Executive Showcase[®]?

О: Добринка Йорданова, сертифициран **LMI**[®] коуч.

Актуално предложение

Leadership Management[®] Bulgaria предлага **БЕЗПЛАТНО** провеждането на 4-часов уъркшоп по целеполагане и определяне на областите за подобрене с управленския екип на компанията.



Предложението е валидно за компании на територията на гр. София за периода от 08.03 - 08.04.2010 г.

Повече за отворените за записване Executive Showcase[®] в София и първите, които организират извън столицата – в Стара Загора



[тук](#)

или на:

leadership@lmi-bulgaria.com

diana@lmi-bulgaria.com – за София

milena@lmi-bulgaria.com – за Стара

Загора



Skill Excellence Digest търси вашето мнение

Как бихте приоритизирали избраните по-долу характеристики от гледна точка на вашия опит и ежедневие?
Поставете оценка от 1 до 5, като 5 е най-високата:

Топ 5 характеристики на добрия

мениджър:

Топ 5 характеристики	Оценка
Ясно комуникира посоката и целта, към която се стремим	
Дава ми конструктивна обратна връзка и как се справям	
Чува и оценява моя принос за крайните решения	
Дава ми „пространство“ да си върша работата и ме подкрепя	
Справедлив/уравновесен/ разумен	

Топ 5 мотиватора за служителите

Топ 5 мотиватора	Оценка
Баланс между работа и личен живот	
Промяна или добавяне на нови отговорности	
По-високи очаквания към представянето/ резултатите	
Преструктуриране на компанията	
Потребност да развие нови умения/ компотенции	
Негативното въздействие на икономическата криза	
Възможност за кариерно развитие	

Ще очакваме вашите отговори на monthlydigest@lmi-bulgaria.com и в един от следващите броеве ще публикуваме обобщени резултати.

От новините

Средна работна заплата на жените спрямо тази на мъжете



15,7%



Безработни до 31.01.2010

Жени	200 517
Мъже	166 370

Жени на ръководни длъжности



32,2%

Най-„женски” сектори



Здравеопазване 78,9%

Образование 78,3%

Източник: емисия „Календар”, Нова TV 05.03.2010г.

Препоръчваме ви ...



From: “PROVOCATIVE THOUGHTS FOR MANAGERS - Unconventional ideas to unleash talent in organizations”

Writings by Beppe Carrella; Organized and integrated by Barbara Parmeggiani; Copyright C 2008 Edition

Съвременният мениджър, който е дълбоко въвлечен в бизнеса и трябва да реализира важни за компанията цели, за да постигне ефективност и да ускори промяната, е необходимо да вземе молив и лист хартия, за да постави начало на реализация на целите си. Този, който записва идеите си, всъщност иска да опише реалността. Той силно вярва в корпоративната комуникация дори и във високо технологични компании. Според него комуникацията е много важна част от корпоративния живот, като по този начин могат едновременно да се визуализират събития, да се разберат концепции, да се завладеят сърцата и умовете на екипа.

От значение за мениджъра днес е заедно с екипа да намери отговорите на следните въпроси:

Как да запази организацията конкурентна?

Как да направи така, че нещата да се случват?

Как да осигури на талантите в организацията почва за развитие?

Как да се поддържа жива креативността?

Как да се развива и показва характер?

Как да се създаде и утвърди запомняща се и атрактивна идентичност на организацията?

Как да се помогне на хората в екипа да се концентрират върху ежедневните си задължения?

Как да се мотивират служителите със стимули, различни от финансовите?

.....
И още много други важни въпроси, но основното е да се генерира интерес по изключителен и прозрачен начин, да се поддържа диалога с хората жив, да се дава възможност на таланта да се прояви. Не забравяйте, че да бъдеш предприемач това е постоянна комуникация и възможност да се превръщат идеите в споделен резултат.

Icebreaker

Едно чудесно упражнение за целия ви екипа преди да се впуснете в поредния проект за деня.

Колко квадрата има тук?
(1 мин.)

Отговорът на задачата очаквайте в следващия брой.

Ако имате предложения за включване на нови секции или допълване на съществуващите очакваме вашите предложения. Ако познавате хора като вас, за които не е достатъчно това, което са, правят днес и имат, и се стремят да станат, да правят и да имат повече, този е-таил може да им полезен. Ще ви бъдем благодарни ако им го препратите.

Ако не искате да получавате нашия бюлетин, върнете ни празен е-таил.

www.lmi-bulgaria.com

monthlydigest@lmi-bulgaria.com

